



PERÚ

Ministerio de Agricultura

Dirección General
Forestal y de
Fauna Silvestre



GUIA DE APRENDIZAJE FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL



TEMA II LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

Pucallpa – 2012

Presentación

Estimados amigos y amigas de las comunidades nativas (shipibo-conibo y cacataibo); muchas veces estamos considerando si una organización o comunidad no “camina o desarrolla” es por que no existe buenos lideres. **¿Tenemos razón o no?**

El presente módulo nos permite aclarar algunas dudas del ejercicio del liderazgo y como podemos ejercerlo en nuestras organizaciones y comunidad con el proposito mejorar la organización, tener permanencia y ejecutabilidad en el tiempo.

Objetivo de la sesión. Desarrollar capacidades de liderazgo en varones y mujeres de las comunidades para la buena conducción y apoyo de las organizaciones.

2.1 Liderazgo y Desarrollo Organizacional

¿Qué es el liderazgo?



Es la capacidad que tiene la persona para influir en un grupo para el logro de una visión y el establecimiento de metas. Las organizaciones necesitan liderazgos fuertes y administración sólida para ser sostenibles en el tiempo.

¿Porque es importante el liderazgo?



Permite la sostenibilidad de las organizaciones; los socios o comuneros se sienten motivados y comprometidos voluntariamente y no necesitan reglas sancionadoras porque el líder es el modelo conductual del grupo.

¿Quién es un líder?



Son personas integrales con alta capacidad de persuasión; tienen iniciativas para gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo.

¿Qué características debe tener un líder?

Los líderes deben ser:

- ❖ **Creativos;** siempre deben buscar nuevas ideas y afrontar el futuro.
- ❖ **Participativos;** escuchar a todos y todas por igual a fin de permitir el crecimiento personal e intelectual de los participantes.
- ❖ **Visionarios;** tienen la capacidad de proyectarse, ser creativo en el tiempo y espacio e invita a los miembros de la organización a participar.
- ❖ **Apasionado;** comprometido con su visión, no se rinde siempre contagia y convence democráticamente sobre sus sueños.
- ❖ **Éticos y coherentes;** debe honesto, transparente y lo que dice debe cumplirlo a fin de no perder credibilidad y confianza.

¿Qué significa ser un buen líder?



Es saber dirigir a un grupo o colectividad hacia el bien común, crea con el grupo humano condiciones adecuadas y necesarias para lograr que la mayoría este bien social y económicamente. No es

individualista “yo” es “nosotros” “todos”.

¿Qué funciones tiene el liderazgo dentro la organización?



El liderazgo fortalece la organización, desarrolla capacidades, todos o la mayoría están motivados a lograr los objetivos propuestos, tienen proyección de futuro, los logros se obtienen en equipo.

Ojo: El liderazgo se aprende, se ejercita y desarrolla.

¿Cómo es el liderazgo femenino y masculino?

Estas diferencias pueden darse de acuerdo a la cultura organizacional y el conocimiento que posee el líder o lideresa.

| Liderazgo Femenino | Liderazgo Masculino |
|----------------------------|---|
| Son más democráticas. | Tienen un estilo de control y dirección |
| Promueven la participación | Inclinados a dar órdenes y recibirlos. |
| Comparte el poder | |
| Se preocupa por los demás | |

Fuente: Plancarte F, 2009

¿Características del liderazgo en pleno siglo XXI?

Este tipo de liderazgo requiere de ciertas habilidades que deben ser estudiadas para mejorarlo

- **Comunicación:** Debe hablar y escribir claramente y de acuerdo a su realidad.
- **Escucha activa.** Saber escuchar y oír atentamente a su interlocutor.
- **Capacidad para resolver problemas.** Saber identificar los problemas para prevenirlos y evitar roces o malestar en la organización.
- **Capacidad de negociación.** Debe identificar y juntar a diferentes grupos para alcanzar objetivos mutuamente aceptables.
- **Capacidad de delegación.** Debe saber delegar funciones de acuerdo a la capacidad del individuo.

2.2 Liderazgo y Ética

¿Qué es el liderazgo ético?



El liderazgo ético tiene como base la consideración, la honestidad y la responsabilidad cuyo valor es el respeto a los demás y la dignidad del ser humano.

Ejemplo: Un líder es honesto cuando actúa de acuerdo de acuerdo a lo que dice y se

compromete.

¿Qué afecta el liderazgo ético?

- ❖ La no rendición de cuentas.
- ❖ El deseo de dinero sin importarle afectar a los otros.
- ❖ El individualismo
- ❖ Ceder a presiones externas o a interés individual.
- ❖ El no compromiso con su organización o comunidad.
- ❖ La corrupción y el no reconocimiento del mismo.
- ❖ La no sanción comunal u organizacional.



¿Tipos de Liderazgo?

Existen diversos tipos de liderazgo pero solo analizaremos cinco.

1. **Liderazgo autocrático.** Los líderes tienen el poder absoluto, en algunos casos consulta pero la decisión es suya, este tipo de liderazgo genera temor en los seguidores, ausentismo o rotación constante del personal.
2. **Liderazgo carismático.** Inspiran el grupo u organización entusiasmo, sus equipos son activos, este tipo de líderes creen más en sí mismo que en su equipo.
3. **Liderazgo participativo o democrático.** Impulsa en la organización a la toma de decisiones, capacita trabaja en formar equipos, valora la calidad de los resultados obtenidos.
4. **Liderazgo transaccional.** Este liderazgo está dirigido a la ejecución de tareas y obediencia, y por él se efectúa un pago este tipo de liderazgo se da mayormente dentro de una transacción económica.
5. **Liderazgo Transformacional.** Busca siempre nuevas iniciativas, motiva, capacita, forma equipos, cree en los demás, toma decisiones consultadas y se percata de su comprensión por los demás.

Este tipo de liderazgo necesita del liderazgo transaccional para asegurarse del cumplimiento de los acuerdos consultados.